

建設キャリアアップシステム（CCUS）に関する取組について

（概要）

技能者の就業実績や資格を登録し、技能の公正な評価と処遇向上による担い手の確保を目指すとともに、工事の品質向上、現場作業・管理の効率化などにつなげる。

平成31年4月から本格運用が開始されている。技能者の利用登録や事業所登録には料金が必要。

（仕組み）

- 技能者のレベルに応じたカードが交付され、現場のカードリーダー等で情報を蓄積
- 蓄積情報は、保有資格、社会保険加入状況、現場の就業履歴、建退共など
- 令和5年度より、公共工事・民間工事においてCCUS活用へ完全移行予定

<参考>

- パンフレット・資料等 <https://www.ccus.jp/p/info> ※パンフレット添付
- 制度紹介動画 CCUS チャンネル（公式）
<https://www.youtube.com/channel/UCtR75Ei3m5xjr3onoH9iOLw/videos>
- 現場運用教育用動画「5分でわかるCCUS」ほか
<https://mem.ccus.jp/learning/view/25/guest>

1 建設キャリアアップシステム活用モデル工事

（対象工事）

CCUS 義務化モデル工事

県土整備部が発注する建設工事のうち、WTO 対象工事などの大規模工事から選定し、試行する。

※ 対象工事：新宮崎県体育館建設主体工事、新宮崎県陸上競技場建設主体工事（1工区）

CCUS 活用推奨モデル工事

県土整備部が発注する建設工事のうち、複数の下請契約が見込まれる工事から選定し、試行する。

※ 対象工事：新宮崎県陸上競技場建設主体工事（2工区）、新宮崎県陸上競技場建設電気工事ほか

（適用）

令和2年8月1日以降に入札公告又は指名通知を行うものから適用する。

（取扱い）

- ・対象工事は、入札公告や現場説明書に記載。
- ・登録事業者や登録技能者、就業履歴蓄積の一定基準の達成状況に応じて、工事成績評定点の加点又は減点を行う。

2 総合評価落札方式におけるオプション項目評価

(対象工事)

建設キャリアアップシステム活用モデル工事以外の総合評価落札方式を適用する工事から選定し、試行する。

(適用)

令和3年6月1日以降に入札公告を行うものから適用する。

(取扱い)

・「企業の取組」のオプション項目において2点加点

・元請け企業がCCUSに事業者登録及び当該工事の現場IDを取得し、現場情報等を登録したカードリーダーを現場に設置した場合に、評価の対象とする。

※当面は、契約日から起算して3日を経過する日までにCCUS事業者情報新規登録の受付が完了している場合に、評価の対象とする。

3 建設キャリアアップシステム登録推進事業

県内の建設業者が建設キャリアアップシステムを導入する際に必要な初期費用の一部を県が助成する。

(対象となる経費)

事業者登録料、カードリーダー購入費

(助成率)

助成対象経費の2分の1以内(千円未満切捨て)

(申請受付期間)

令和3年6月1日から令和4年2月末日まで

<参考>

○参照 URL <http://www.miyazaki-kenkyo.com/05/sistem.html>

建設業の今とこれからをみんなで支える



建設キャリアアップシステム



建設業の魅力向上にむけて

技能者一人ひとりの
「技能」と「経験」を
 しっかりと「認め」「育てる」仕組みです

point

①

技能者の 処遇改善

- カードをタッチしたりモバイルを使って、就業履歴を蓄積。
- 技能者の賃金アップや建退共
で退職金を積み立てて、処遇の
改善を実現します。



point

②

明確な キャリアパス

- 技能者の「技能」と「経験」を4種
類のレベル分けで評価。
- 業界共通の仕組みで、レベル
アップが見通せて、若い人たち
に選ばれる業界となります。



point

③

施工能力の 見える化

- 優秀な技能者を育てる事業者
として施工能力のアピール。
- 仕事の増大につながります。
- 「人材を大事にする企業」であ
ることをPR。
- 担い手の確保ができます。



技能者を評価する仕組み

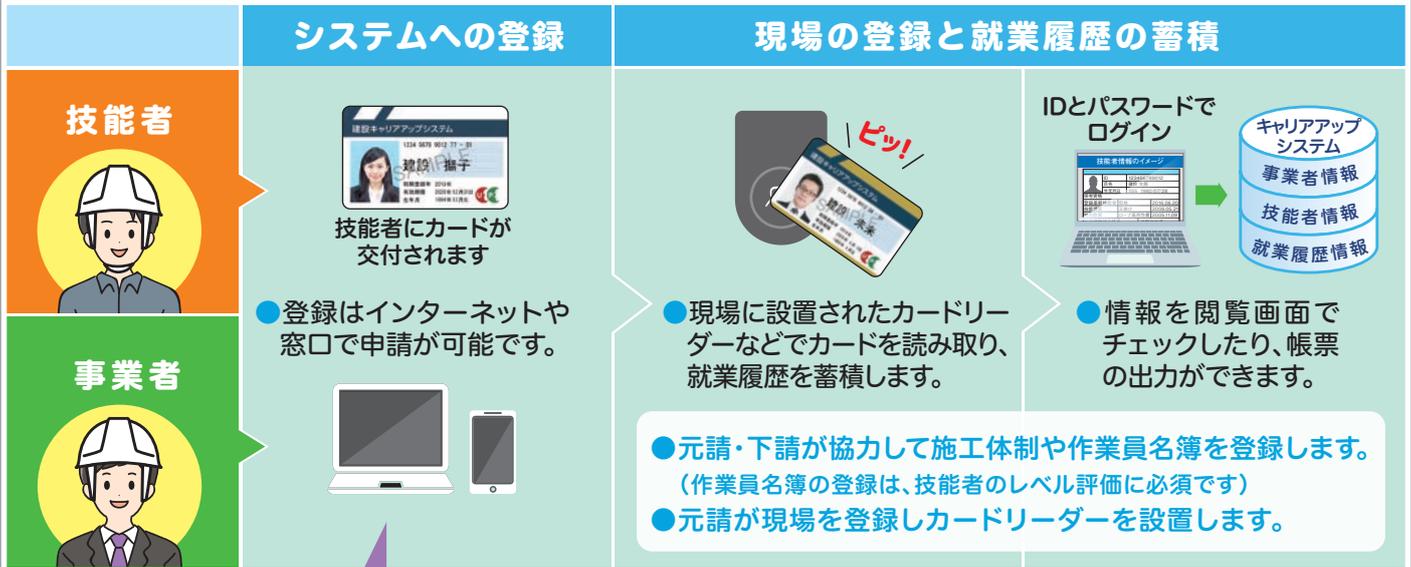
- 評価基準に合わせて4種類に色分けされた
(白 → 青 → 銀 → 金)カードを交付して評価。

事業者の施工能力の見える化を 進める仕組み

- 所属する技能者の人数・評価。
- 施工実績、建機の保有状況。
- コンプライアンス、社会保険加入状況などで評価。

建設キャリアアップシステムは、2023年度を目標として、あらゆる工事で完全実施！

就業履歴の蓄積にはシステムへの登録が必要です



登録の代行申請をおすすめします！

- 代行申請により、技能者本人から同意を得た事業者が、技能者の登録申請を行えます。また同様に、同意を得た事業者が他事業者の代行申請も可能です。
- 新規登録には、早くて安心な窓口(認定登録機関)がおすすめです。

技能者のメリット



事業者のメリット



「ピッ!」とカードをタッチすると、建退共で退職金の掛金310円が積み立てられます。

- 電子申請により、掛金の納付がより確実に実施されます。
- 元請、下請事業者の事務作業が大幅に軽減します。



CCUSの利用料金には、「技能者登録料」、「事業者登録料」、運用時に事業者にお支払いいただく「管理者ID利用料」、「現場利用料」があります。



申請はコチラから!

パソコンなら「CCUS 技能者申請」で検索。

CCUS 技能者申請 search

https://www.ccus.jp/p/application_ginousya

スマホ・タブレットからは
QRコードを読み込みます。



CCUSカード Q&A

Q 1. そもそも、CCUSって?

Answer.1

建設キャリアアップシステム
(Construction CareerUp System)の略。
技能者一人ひとりが働いた実績
や資格を登録するシステムです。

Q 2. システムに登録されると どんな意味があるの?

Answer.2

みなさんの技能や経験を正しく
評価して処遇を改善し、現場の品
質向上と作業の効率化も目指し
ています。国と建設業界が一丸と
なって推進する取組です。

Q 3. いつからやるの?

Answer.3

もう始まっています!
毎日たくさんの技能者登録申請を受付けています。

お問い合わせ先

一般財団法人
建設業振興基金

(建設キャリアアップシステム事業本部)

東京都港区虎ノ門4丁目2番12号
虎ノ門4丁目MTビル2号館

Web : <https://www.ccus.jp/>



2020年9月改訂

技能者の皆さん
持っていますか?



建設キャリアアップシステム

CCUS
カード

~技能者登録のご案内~

今のうちに
作っちゃお!



建設キャリアアップシステム

申請から利用まで カンタン手続き! 3ステップ

STEP
1

申請方法は3通り!

- ① インターネット
- ② 認定登録機関での申請
※お近くの認定登録機関は、
CCUSホームページでご確認ください。
- ③ 事業者による代行申請
※代行申請については、所属会社
にお問い合わせください。

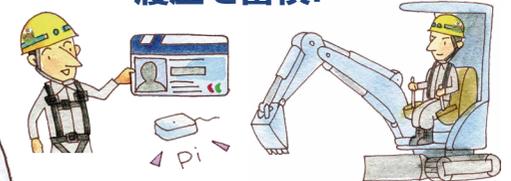
STEP
2

カードが
手元に届く!

GET!

STEP
3

現場ごとに置かれた
カードリーダーなどで、
履歴を蓄積!



- ▶ カードは10年間有効
- ▶ 資格と経歴が蓄積される
- ▶ 経験と技能の向上がカードの色に反映



▲実際の運用シーン

毎日310円退職金が貯まる!

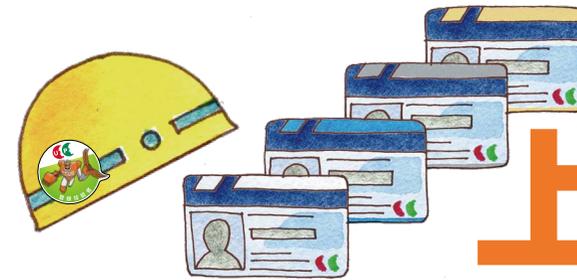


CCUSカードを1日1回現場でタッチすれば、建退共^{*1}の退職金が貯まります^{*2}。

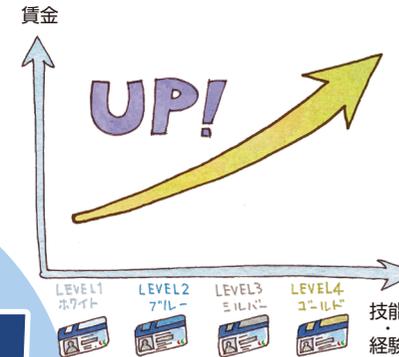
例えば、掛金1日310円で、1か月21日就労した場合、10年(120月)で約95万円の退職金が給付されます。

*1: 別途建退共への加入が必要です。

*2: 令和3年度から開始します。



賃金が上がる!



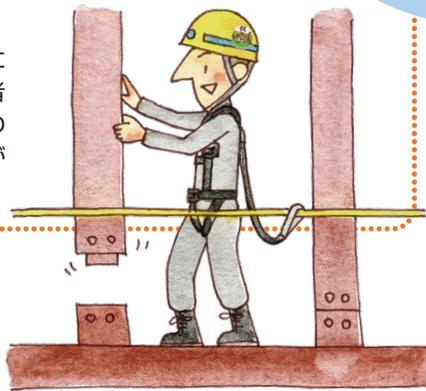
カードの色(技能や経験)に応じて上昇していく賃金の目安づくりが行われています。

この技能や経験を蓄積するのが、CCUSカードです。

こんなに
お得っ!
CCUSカードを
今すぐ手に入れよう!

国は、2023年度を目標として、民間工事を含め全ての工事で、CCUSを完全実施することにしています。

国のモデル工事や地方公共団体などの取組がすでに始まっています。そして、CCUSカードを持つ技能者を多く雇う会社が有利になり、カードを持つ技能者の働くチャンスが増えます。CCUSカードを持つことが業界のスタンダードになります。



仕事のチャンスが広がる!



将来は、CCUSカードさえあれば、各証明の携帯が不要になります。

かさばって、現場に持っていきのが大変な資格証・受講証。

CCUSカード1枚で資格を証明!